

СОГЛАСОВАННО
Председатель ППО
Ельчанинова Н.А.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ
Зорина О.Ю.
Пр. № от 11.01.2012

**Положение о конфликте интересов
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Чебурашка» с. Никольское» муниципального образования
Енотаевский район**

1. Общие положения

- 1.1 Положение о конфликте интересов работников МКДОУ «Детский сад «Чебурашка» с. Никольское» МО «Енотаевский район» разработано в соответствии ФЗ №273-ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 1.2 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МКДОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.
- 1.3 Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов МКДОУ (далее - положение) включает следующие аспекты:
- *цели и задачи положения о конфликте интересов;
 - *используемые в положении понятия и определения;
 - *круг лиц, попадающих под действие положения;
 - *основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
 - *порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
 - *обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
 - *определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
 - *ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников МКДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКДОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МКДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКДОУ.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКДОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.3. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника МКДОУ ДС ОВ № 28 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

увольнение работника из организации по инициативе работника;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

3.6. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работников определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ.

4. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

4.1. Ответственным лицом в МКДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МКДОУ.

4.2. Все работники МКДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством РФ.

С положением ознакомлены

МКДОУ «Детский сад «Чебурашка»МО «Енотаевский район»

ФИО	Дата и подпись
Зорина Ольга Юрьевна	<i>Зорина</i>
Ельчанинова Надежда Анатольевна	<i>Ельчанинова</i>
Дегтярева Виктория Александровна	<i>Дегтярева</i>
Алимова Юлия Александровна	<i>Алимова</i>
Тульникова Валентина Викторовна	<i>Тульникова</i>
Холопова Мария Александровна	<i>Холопова</i>
Сурикова Вера Анатольевна	<i>Сурикова</i>
Сурикова Светлана Геннадьевна	<i>Сурикова</i>
Васильева Нина Николаевна	<i>Васильева</i>
Лунева Тамара Дмитриевна	<i>Лунева</i>
Вострикова Любовь Владимировна	<i>Вострикова</i>
Сидорова Ирина Васильевна	<i>Сидорова</i>
Лобачева Елена Александровна	<i>Лобачева</i>
Баймухамбетов Мазгур	<i>Баймухамбетов</i>
Баймухамбетова Жаныл Науановна	<i>Баймухамбетова</i>
Иноземцев Александр Петрович	<i>Иноземцев</i>
Круглова Ирина Владимировна	<i>Круглова</i>
<i>Костина Е.А.</i>	<i>26.03.2021 Костина</i>
<i>Костин С.А.</i>	<i>26.04.2021 Костин</i>

Заведующий МК,
Федеральный сад
«Тюльпанов» с.
Нижнегородский МО
Одесса, 1930 г.

